Fællesskab

Nr. 6 december 2025



- **Fyrede Dennis fik uddannelse med fuld løn**
- **Michael fik 122.839,60 kr. i sygeferiepenge**
- **Kom først i køen til et feriehus**

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chaufførerer
& Vestegnen

Redaktion
Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende
Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chaufførerer
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse
Per Thomasen, redaktør

Oplag
11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946

Miljømærket tryksag
5041 0474

Tryk
Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet
Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailes til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagforeningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse
Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
i 2026 4 gange årligt.

Forside:
Blev fyret - men får
uddannelse med fuld løn

Foto:
Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

Indhold

ARTIKLER

Blev fyret - men får uddannelse med fuld løn 4
Unge vil have den grove tone begravet 6
Optog for bedre arbejdsmiljø 7
To store poster i FH Hovedstaden 8
Stort fremmøde til pensionsaften 8
Øland udvider med stærkt focus på sikkerhed 9
Vemodigt farvel til Danotherm 10
Optimisme i det offentlige før forhandlinger 11
Konkurs: Har du noget til gode? 12
Landsmøde satte fokus på lærlinge 13
Taxibranchen er på vej ud over kanten 14
Der var en gang 18
Michael fik 122.839,60 kr. i sygeferiepenge 20
Arbejdsskade dokumentation 22
Kommer du på glat is 22
Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m. 23
Forhandlingsudvalg i afdelingen 23
Festlig fejring af jubilarer 24
Udlejning af sommerhuse og ferielejligheder 2026 27

FASTE RUBRIKKER

Så meget har Arbejdsskade og Social skaffet til medlemmerne 22
Adresser, telefonnumre 28
Deadline Fællesskab 29
Åbningstider 29
Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager 29
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder 30
Tillykke med fødselsdage og jubilæer 32
Navnestof, klubber og foreninger 34
8 gode grunde til at vælge 3F 36



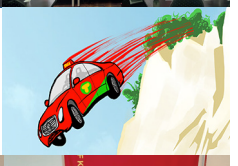












Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard Foto: Joakim Rode

En vigtig sejr – og et endnu vigtigere ansvar

Det er sjældent, at en dom fra EU-Domstolen kan få skuldrene til at sænke sig i hele den danske arbejdsmarkedsverden. Men sådan var følelsen i sidste uge, da afgørelsen om EU's mindstelønsdirektiv landede. Den sag, som i årevis har truet den danske model og skabt uro om fremtiden for vores kollektive løndannelse, endte med et delvist medhold til Danmark. Ikke en total sejr – men en principiel én af slagsen.

For selvom direktivet overlever i nedbarberet form, er afgørelsen i virkeligheden et klart signal: **EU kan ikke og skal ikke bestemme løn i Danmark.**

Tre centrale nedslag i dommen viser, hvor afgørende denne sag er – ikke bare for fagbevægelsen, arbejdsgiverne og politikerne, men for alle lønmodtagere i Danmark.

1. Domstolen slår fast, at EU ikke kan gennemtvinge en mindsteløn i Danmark. Punktum. Den frygt, der længe har spøgt, er nu formelt manet i jorden: EU får ingen kompetence til at diktere løn. Heller ikke i fremtiden.

2. Der fjernes to bestemmelser i direktivet, hvor EU gik alt for tæt på selve løndannelsen. Den skarpe grænse, domstolen nu har trukket, bliver stående – også om 10 og 20 år. Det er en rettesnor for fremtidens lovgivning, og det er en institutionel anerkendelse af, at løn er et nationalt anliggende.

3. EU-borgere får ingen individuel ret til en bestemt, lovbestemt løn gennem direktivet. Det er fortsat op til medlemsstaterne selv at vælge, om man vil have overenskomster eller lovbestemt mindsteløn.

Alt dette betyder, at Danmark har fået en garanti for, at den danske model kan bestå.

Dommen er mere end jura. Den er et vidnesbyrd om, hvad Danmark kan, når vi står sammen. Fagbevægelsen og arbejdsgiverne. Et bredt folketing. De danske medlemmer af Europa-Parlamentet. Og regeringen.

Alle parter trak i samme retning – og det gjorde en afgørende forskel. Havde vi uden modstand accepteret direktivet, havde vi åbnet døren på vid gab for fremtidig EU-indblanding i løn.

Det gjorde vi ikke, og derfor er dommen en sejr for det danske sammenhold og den danske model.

Nu begynder det svære

Men kampen slutter ikke her. For dommen løser jo ikke det reelle problem: de arbejdende fattige (working poor) i hele Europa. Og en mindsteløn er ikke svaret – det ser vi tydeligt i vores naboland Tyskland, hvor en mindsteløn på omkring 96 kroner i timen ikke har fjernet fattigdommen.

Nu begynder næste mission: at skabe reel beskyttelse for Europas mest udsatte arbejdere. Det kræver lovgivning, der virker – ikke symbolpolitik.

Kampen skal stå om:

- **Kædeansvar**, så virksomheder ikke kan gemme sig bag uendelige underleverandørled som ofte er baseret på svindel.
- **Bedre regler for offentlige udbud**, så kvalitet og ordentlige vilkår vejer tungere end laveste pris.
- **Et fælles europæisk ID-kort i byggeriet**, så fusk og ulovlige arbejdsvilkår kan stoppes systematisk.

En sejr – og en forpligtelse

Dommen viser, at det nytter at stå fast. At den danske model har venner – også i EU-systemet. Men den viser også, at når vi vil sikre ordentlige vilkår på arbejdsmarkedet, må vi selv gå forrest.

Danmark vandt, fordi vi stod sammen. Nu skal vi bruge den styrke til at skabe de regler, der for alvor løfter dem, som har mindst.

Det skylder vi ikke bare os selv – det skylder vi hele Europa.

Blev fyret – men får uddannelse med fuld løn

Dennis B. N. Christensen er på vej til et bedre job, for med afdelingens hjælp får han en uddannelse som buschauffør med fuld løn i opsigelsesperioden. En rettighed mange ikke kender til

Tekst og foto Johannes H. Nørgård

Det myldrer ind med kursister i DEKRAS hyggelige kantine i kælderen, hvor man kan få en solid portion af dagens varme ret til 48 kroner, men det er ikke kun kyllingelårene, der gør 55årige Dennis B. N. Christensen ganske velfornøjet denne fredag. Han er nemlig i gang med et 6 ugers kursus for at blive buschauffør med fuld løn betalt af den snart forhenværende arbejdsgiver, kurerfirmaet UPS i sin opsigelsesperiode.

- Det er fedt at komme i gang igen, også endda få fyldt lidt på mellem ørerne. Som lastbilchauffør kørte jeg meget alene, så jeg havde tit tænkt på, at det kunne være hyggeligt og sjovt at køre med mennesker. For eksempel køre bus for en skovbørnehave eller turistbus. Jeg har en kæreste i Norge, så kunne jeg køre lidt deroppe og stå på ski samtidig, siger han og griner.



Længere opsigelse og uddannelse

Men muligheden for at tage uddannelse i sin opsigelsesperiode kendte han ikke, før han kom ned i afdelingen med helt andre udfordringer omkring sin opsigelse og talte med Henrik Steenberg og Lone Krydsfeldt i Transportgruppen. Han havde de sidste otte år kørt for UPS i en 25 meter lang lastbil med gods til blandt andet Stockholm og Gøteborg. Men pludselig sagde firmaet ham op. Selv tror han at det skyldes, at han som arbejdsmiljørepræsentant kæftede for meget op, og firmaet gav ham en opsigelsesperiode på to måneder. Det blev ved deres hjælp ændret til 5 måneder.

- Da jeg undervejs nævnte at jeg egentlig gerne ville køre bus fortalte Henrik og Lone, at jeg da kunne uddanne mig og få et kort til bus med fuld løn i opsigelsesperioden. Herefter kontaktede de UPS som måtte medgive, at jeg havde ret til det, hvorefter virksomheden meldte mig til kursus på DEKRA, fortæller Dennis og forsætter:

- Det var jo ikke en mulighed virksomheden havde fortalt om, så jeg føler virkelig at Henrik og Lone har hjulpet mig meget og bakket mig op. Først fik de presset UPS til en længere opsigelsesperiode fordi jeg havde været tillidsvalgt, hvor de rent ud sagde, at det skulle firmaet ikke slippe afsted med. Herefter fortalte de mig så om i rettigheden til uddannelse og hjalp det igennem.

Helt nye muligheder åbner sig

Nu er han så næsten halvvejs inde i kurset, der veksler mellem teori og praktisk kørsel i bus.

- Jeg nyder det. Der er selvfølgelig meget teori og lovstof, jeg skal lære og det kan godt være lidt tørt. Men i den praktiske del har jeg den fordel, at jeg er vant til at køre stor bil, så her skal jeg kun koncentrere mig om de forskelle, der er.

Det hele ender med en teoriprøve, en EU prøve og en praktisk køreprøve. Så hvis alt går, vel kan han trille afsted med passagerer den 14. december, og skulle han dumpe kan han gå op igen.

- Det åbner for så mange muligheder og der mangler buschauffører. Lønnen bliver måske lidt lavere, fordi jeg var godt betalt ved at køre udland. Men brugte så også rigtig mange timer om ugen. Det ønsker jeg ikke længere, og der er mulighederne som buschauffør mere fleksible, så jeg kan få en kortere arbejdstid. Jeg vil jo også gerne have tid til at kunne hygge ude i min nyttehave.

Vil du anbefale andre medlemmer at bruge rettigheden til at få noget uddannelse, hvis de bliver sagt op?

- Ja klart, man kan da lige så godt udnytte tiden og få noget uddannelse med løn i opsigelsesperioden. Det kan



da kun øge muligheden for job. For mig handler det også om, at man skal udvikle sig gennem hele livet – Nå ja så er det også lidt fedt og måske mandeagtigt, at få et kørekort med alle felter fyldt ud, så man har hele pladen fuld, siger Dennis og griner.

Brug din ret

- Mange medlemmer kender ikke de gode muligheder, der findes for uddannelse opsigelsesperioden, og det er smadderærgerligt, siger faglig sekretær i afdelingens Transportgruppe, Lone Krydsfelt.

Lone fortæller, at det er en rettighed, der findes i stort set alle 3F's overenskomster. Typisk har man ret til to ugers uddannelse pr. år man har været ansat og max seks uger. Det er samtidig en rettighed man både kan bruge, når man er i arbejde og som i Dennis tilfælde i opsigelsesperioden.

Derfor lyder hendes opfordring til alle der bliver sagt op lige at tjekke op i afdelingen, hvis du ønsker uddannelse i opsigelsesperioden. Desuden kommer skolerne: TEC, UC+, DEKRA og AMU-Juul på skift i afdelingen en gang om måneden, hvor de kan fortælle og svare på alt om deres uddannelser.

– Det kan jeg klart anbefale. Man kan da lige så godt udnytte tiden og få noget uddannelse med løn i opsigelsesperioden. Det kan da kun øge muligheden for job, siger Dennis.





Unge vil have den grove tone begravet

Først i november mødtes en gruppe unge i afdelingen

og gav en række bud på, hvordan tonen på arbejdspladsen kan blive bedre

Tekst og foto: Mikkel F. Kristensen, faglig sekretær Industri, Offentlig og Grøn Gruppe

Mandag den 4. november havde vi i afdelingen et møde for unge, hvor fokus var på den grove tone, de kan opleve på arbejdspladsen. Inspireret af udsendelserne "Bare en lortelærling" på DR.

Der var mødt 9 friske medlemmer op og alle kunne fortælle om oplevelser og hændelser fra deres hverdag, der bare ikke burde have fundet sted.

Efterfølgende talte vi om, hvad der skal til for at tonen ændrer sig, og de unge havde en masse gode ideer, hvor alle har en opgave. Bl.a. er korttidskontrakterne med til at de unge ikke siger fra, da de hele tiden håber på at kontrakten forlænges.

HER ER DE UNGES FORSLAG:

• **Skolen:** skal starte med at afstemme forventningerne. For eksempel, at sige at det ikke er ok, at sidde og gø højlydt, når en pige kommer ind i kantinen.

• **Arbejdsgiver:** skal tale om opførsel og trivsel. Tale med de unge og spørge ind til om der er noget, der trykker dem. Og være mere lydhøre. Tage ansvar. Være opmærksomme på at psykisk vold er strafbart.

• **Svendene:** skal ikke være modbydelige, bare fordi de selv blev dårligt behandlet. Den onde cirkel skal stoppes. Det er ok at sige fra på vegne af en lærling.

• **Tillidsvalgte:** skal være opmærksomme på de unge og kulturen. Evt. skal der være lærlinge ansvarlige på arbejdspladserne. Være opmærksomme på at psykisk vold er strafbart.

• **Fagforeningerne:** skal lave arrangementer som dette. Italesætte problemerne. Støtte op om initiativer. Lægge pres på Arbejdsgiver organisationerne, skolerne og de faglige udvalg.

• **Arbejdsgiverforeningerne:** skal erkende problemet, droppe bortforklaringer og sætte noget i gang, for det her koster penge og arbejdspladser, samarbejd med fagforeningerne.

• **De unge:** sige fra og bakke hinanden op. Lærlingeoprør. Lave udtalelse på Landsmødet. Lave Danmarks største spørgeskemaundersøgelse omkring lærlinge.





Optog for bedre arbejdsmiljø

Den københavnske fagbevægelse gik på gaden med krav om politisk handling, fordi der stadig sker næsten 50.000 arbejdsulykker om året



Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Sidste år kom næsten 50.000 til skade mens de passede deres arbejde, og 30 mennesker kom aldrig hjem til familien igen. De døde af arbejdet. Et antal dødsulykker, der allerede er højere i år. Det rejser spørgsmålet om den utilstrækkelige kontrol og om, hvorfor bøderne stadig er så lave, at det kan betale sig for virksomheder at bryde arbejdsmiljøreglerne?

Det er politisk bestemt og på ingen måder i orden. Derfor var det også oplagt, at 3F Hovedstaden og FH Hovedstaden den 23. oktober havde kaldt til samling og brugte den europæiske arbejdsmiljøuge til at råbe politikerne op.

Vi ønsker handling

Trods regn og rusk havde en sej skare, deriblandt afdelingens formand Thomas Overgaard og faglig sekretær Mikkel F. Kristensen valgt at følge den opfordring. I samlet trop tog deltagerne turen fra Christiansborg Slotsplads rundt til Beskæftigelsesministeriet (*der har ansvaret for Arbejdstilsynet*), Dansk Erhverv og Undervisningsministeriet med billeder, der blev afleveret til ministre som påmindelser om at passe på vores arbejdsmiljø.

Blandt talerne var folketingsmedlemmet Karsten Hønge fra SF, Lauritz Christiansen 3F BJMF, Rasmus Lindquist fra Fastfood Workers, der undrede sig over at Arbejdstilsynet gennem ti år havde set igennem fingre med manglende sikkerhedsfodtøj på de våde og glatte gulve på hans arbejdsplads. Samt 3F's forbundssekretær Lene Krabbe Dahl, der er ikke puttede med tingene:

- Vi kan ikke nøjes med visioner og pæne hensigtserklæringer. Vi har brug for konsekvens. Vi har brug for kontrol, for ingen skal blive syge eller dø af at gå på arbejde. Vi skal stå sammen om at gøre arbejdspladserne bedre, tryggere og mere menneskelige, og vi kræver handling. Vi vil et arbejdsliv, man kan holde til.

Fakta:
47.955 arbejdsulykker i 2024
30 dødsulykker
Arbejdsulykker og erhvervssygdomme koster hvert år samfundet 48,7 milliarder kroner.

To store poster i FH Hovedstaden

Afdelingen har fået to store poster i FH Hovedstaden, der har 235.000 medlemmer

Midt i november blev John Westhausen, der er formand for afdelingens Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe genvalgt som næstformand for 235.000 medlemmer i FH Hovedstaden. Desuden kom afdelingens formand Thomas Overgaard ind i forretningsudvalget. Det skete på det årlige repræsentantskabsmøde, hvor cirka 200 deltog, deriblandt 5 fra vores afdeling.

FH Hovedstaden er et tværfagligt fællesskab med 85 fagforeninger i Storkøbenhavn og Nordsjælland, som kæmper mod blandt andet social dumping og udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft, bedre arbejdsmiljø, beskæftigelse, uddannelse og velfærd, men presser for eksempel også politisk på for flere billige almene boliger. Derfor er FH Hovedstaden også i tæt kontakt og løbende dialog med både kommuner, regionen og andre erhvervsaktører.



John Westhausen Foto: Tarek Lakrioui

Efter valget som næstformand i Region Hovedstaden, var der blomster til John Westhausen.

Stort fremmøde til pensionsaften

Hvordan udbetales pensionen? Hvad skal man tage højde for i forhold til folkepensionen? Forsikringer, arv og testamente? Der er nok at holde styr på, når man nærmer sig seniorlivet. Derfor havde afdelingen inviteret til pensionsaften den 4. november. Her mødte 50 medlemmer op og spørgelysten var stor.

Efter et veloplagt oplæg fra Tina Bjørk Olsen fra PensionDanmark gav hun svar på de mange spørgsmål, mens der blev drukket kaffe og spist sandwich.





Øland udvider med stærkt fokus på sikkerhed

Virksomheden tænker arbejdsmiljø ind i hver maskine, så der ikke sker ulykker, når ny produktionslinje af ventilationskanaler starter i 2.000 m² hal

Tekst af Johannes H. Nørgård
Foto: Charlotte Jacobsen



Øland-manden er en slags svendeprøve i stål som alle skal lave, for den viser at du kan styre sikkert gennem alle produktionsprocesser.

Det går godt for Øland i Brøndby, der producerer skræddersyede ventilationssystemer til kunder over hele Sjælland, så godt at de nu udvider produktionen i en 2.000 m² stor hal i nabobygningen. Her starter de op i december med i første omgang 8 nye medarbejdere, men kan gå helt op til 48 ansatte, hvis behovet viser sig og de indfører skiftehold. December er tæt på, da driftschef Flemming Zier Andersen kommer til telefonen. Han har travlt, for der er nok der skal klappe inden maskinerne kører. Ikke mindst i forhold til sikkerhed, for i 2008 blev Øland en del af Saint-Gobain Distribution Denmark så kravene er skrappe.

- Sikkerheden er det vigtigste. Vi vil have at vores medarbejdere kommer hjem i samme stand som da de kom om morgenen. Så der bliver tænkt arbejdsmiljø ind i alt, så der ikke sker ulykker, fortæller Flemming.

Virksomhedens eget svendestykke
Blandt andet bliver der lavet en arbejdspladsvurdering på hver eneste maskine, sidemandsoplæring på fabrikken i Jylland, og ingen nye kommer til at indgå i produktionen før de har lavet en Øland-mand som den kaldes. Den er i stål og ligner måske en robot eller en lidt klodset rustning fra middelalderen, men der er ikke noget at grine af. For kan man lave den, så er virksomheden sikker på, at man kan klare og styre sikkert gennem alle produktionsprocesser.

Godt samarbejde med TR
Flemming lægger ikke skjul på, at han godt kan lide at der er styr på det og orden i rækkerne. Han roser sit samarbejde med tillidsrepræsentanten Brian Petersen.

- Jeg er virkelig en stor tilhænger af den danske model og måden vi ordner tingene på i Danmark. Vi er medlem af DI og 3F er dem, vi forhandler med. Jeg kan jo ikke tvinge folk, men jeg vil gerne have, at de er organiserede, så vi sikrer, at Brian får den taletid han skal bruge overfor medarbejderne.

Men det kommer Brian selv til at tale mere om, for i næste nummer af Fællesskab ruller produktionen på fuld kraft, og så har vi inviteret os selv forbi til en snak om, hvordan det har været at starte en ny produktion op, hvordan man får skabt en god trivsel med nye medarbejdere og meget mere.





Vemodigt farvel til Danotherm

Afdelingen kiggede forbi med kage til medlemmerne på Danotherm, for at sige pænt farvel efter virksomhedens flytning

Tekst og foto: Charlotte Jacobsen, faglig sekretær i Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe

Faglig sekretær Charlotte Jacobsen fra Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe besøgte den 17. november Danotherm Electric A/S med afskedskage til de timelønnede medarbejdere. Anledningen var virksomhedens flytning fra Rødovre til Høje Tåstrup. Dermed hører virksomheden nu til 3F Høje Taastrups organisationsområde.

Gennem årene har der været et meget tæt samarbejde mellem virksomhed, tillidsvalgte og afdelingen på mange forskellige områder såsom rekruttering af nye medarbejdere, uddannelsesplanlægning, arbejdsfordeling m.v. Både hvad angår arbejdsfordeling, uddannelsesindsats, rekruttering af nye medarbejdere m.v.

Derfor var det også en særlig tak for godt samarbejde gennem årene med blomst til tillidsrepræsentant Annette Maarsted Jensen, der også har været mangeårig repræsentant i afdelingens bestyrelse.







Optimisme i det offentlige før forhandlinger

Først i januar starter overenskomstforhandlingerne for 33.000 medlemmer i 3F's offentlige gruppe med krav om mere i løn, mere i pension og større frihed

Tekst og foto Johannes H. Nørgård

Helt tilbage i marts startede det kommende slag om nye overenskomster 2026 på det offentlige område. Her kunne medlemmerne sende forslag og ønsker ind, som siden er blevet debatteret og drøftet blandt andet på et stormøde for 300 tillidsrepræsentanter den 22. oktober. Her har ønskerne især kredset om mere i løn, mere i pension og større frihed gennem et mere fleksibelt arbejdsliv, der skal gøre det nemmere at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen.

- Men der er også ønsker om flere seniordage, men også det fysiske og psykiske arbejdsmiljø vægtes højt. Helt naturligt for det er noget vi har meget fokus på i det daglige, fortæller næstformand i Industri, Offentlig og Grøn Gruppe, Dorthe Gyde Isager.

Optimisme

Dorthe fortæller, at afdelingen har cirka 400 medlemmer i afdelingen, der arbejder i kommuner, region eller stat. I jobfunktioner, der spænder vidt, for eksempel: Skraldemændene i Rødovre og Hvidovre, park, natur og materielgårde, genbrugspladser, Vestforbrændingen til håndværkere på hospitaler og undervisere. Her i december udveksles kravene med arbejdsgiverne og 7.januar klappes forhandlerne i gang med de egentlige forhandlinger, og Dorthe er optimistisk omkring resultaterne.

- Jeg tror ikke det kommer til at regne med guld. Men jeg er optimistisk og har Ja-hatten på. På det private arbejdsmarked blev, der landet nogle flotte resultater i år og det vil være mærkeligt, hvis det ikke kommer til at smitte af på det offentlige område.

Tidsplan

Oktober-november 2025:
Kravene koordineres mellem de forskellige fagforbund og paraplyorganisationer.

December 2025:
De generelle krav udveksles med arbejdsgiverne (stat, kommuner og regioner)

Januar-februar 2026:
Forhandlingerne finder sted, hvor de generelle og bagefter specifikke vilkår forhandles.

Februar-april 2026:
Afhængigt af forhandlingernes resultat, sendes resultatet til urafstemning blandt medlemmerne.

1.april 2026:
Den nye overenskomst træder i kraft, hvis den godkendes af medlemmerne.



Foto: Colourbox

Konkurs:
Har du noget til gode?

Sagsbehandlingstiden hos LG er op til 35 hverdage, så hvis du er utålmodig og ønsker at vide, hvordan det går med din sag, skal vi anmode om, at du selv ringer på telefon 4820 4917 på hverdage fra 8.00 – 16.00 til LG eller logger på www.borger.dk og søger på "se udbetalinger fra LG".

Skemaet på næste side, med udvalgte konkurser indenfor de seneste 4 måneder er kun et udsnit af konkurser, men vi ved, at der er medlemmer af 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen, som har været ansat i de nævnte virksomheder. (Har du været hos andre, som også er taget under konkurs, skal du også kontakte fagforeningen.)

Hvis du har været ansat hos nogle af ovenstående virksomheder i de seneste 6 måneder **før** konkursen (*dekret dato) skal du snarest henvende dig i fagforeningen til:
Ditte Wind Carstens, tlf.: 8892 3211,
eller Helle Søbye, tlf.: 8892 3209
Mail: KC&V-LG@3f.dk

Løn, akkord/bonus
Hvis du har løn, akkord eller bonus til gode skal vi bede dig opgøre dine krav, og sende os kopi af kontrakt, timesedler, akkordaftale o.a. relevant dokumentation.

Pension
Hvis du har pension til gode, skal vi bede dig sende os kopi af de sidste 6 måneders lønsedler samt udtræk af pensionsindbetalinger fra PensionDanmark: www.pensiondanmark.dk (login på din egen pension med dit MitID). Eller kontakt PensionDanmark på Tlf.: 7012 1330

Feriepenge og SH betaling
Feriepenge og tilgodehavende SH betaling kan vi anmelde til LG og Feriegarantiordninger hos arbejdsgiverorganisationer i op til 3 år efter konkurs, (medbring samtlige lønsedler og alle oplysninger fra Feriepengeinfo på www.borger.dk for **hele ansættelsesperioden**), men henvend dig hellere i god tid, da der kan være længere ekspeditionstid specielt i ferieperioderne.

Udvalgte konkurser inden for de seneste fire måneder:

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for anmeldelse til LG
41966076	Ateco Maler A/S	21-08-2025	21-12-2025
44271249	AVC Nedrivning ApS	22-08-2025	22-12-2025
34231095	CPH Mandskab ApS	12-09-2025	12-01-2026
43805762	Max Entreprise	22-09-2025	22-01-2026
39784750	Sandhir ApS	22-09-2025	22-01-2026
43416197	Tømrerfirmaet Oxholm	23-09-2025	23-01-2026
44139316	Firestop ApS	24-09-2025	24-01-2026
45125866	DanVolPro ApS	29-09-2025	29-01-2026
43032313	Tømrerfir. Hedegård ApS	29-09-2025	29-01-2026
33384599	Kopp Sorø A/S	02-10-2025	02-02-2026
45219178	Retholt ApS	15-10-2025	15-02-2026
45217752	Maxby ApS	23-10-2025	23-02-2026
44705834	Vestjysk Byggepartner ApS	06-11-2025	06-03-2026
41495820	FNS ApS	14-11-2025	14-03-2026

** Man kan ikke anmelde krav i firmaer under tvangsopløsning til LG, men hvis 3F Københavns Chaufførers & Vestegnens medlemmer har krav i de firmaer, så vil vi rejse krav og få dem erklæret konkurs.*

Landsmøde satte fokus på lærlinge

Vigtig debat om lærlinges forhold, da 12 fra afdelingen deltog på landsbranchemøde for Tømrere og Snedkere

Tekst og foto: Tarek Lakrioui

De grove forhold lærlinge kan opleve var i fokus, da afdelingen med 11 svende, 1 lærling samt næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui først i november deltog på to dages landsbranchemøde for Tømrere og Snedkere i Vejle.

Her har branchen virkelig fået et tiltrængt Wake-Up Call efter DR´s udsendelsesrække "Lortelærling". Og det gav en virkelig god debat blandt de 150 deltagere fra hele landet, hvor der kom mange forslag til at forbedre arbejdsmiljøet og tonen ude på arbejdspladserne for lærlingene.

Desuden blev det drøftet, hvordan det skal blive lettere at fratage virksomheder lærlinge godkendelsen, hvis ikke de lever op til et trygt læringsmiljø uden krænkelser. Der var mange gode forslag både fra lærlinge, ansatte og udearbejdende svende.

Endelig blev der debatteret og afholdt workshops om blandt andet arbejdsmiljø/Asbestregler, grøn omstilling, faglige sager og afgørelser og overenskomstforhandlinger.





Taxibranchen er på vej ud over kanten

Den københavnske taxibranche er på vej ud over kanten i en håbløs priskrig, hvor chauffører ikke længere lovligt kan tjene deres egen løn hjem – kan det også ramme andre brancher?

Tegning: Morten Brynaa

Af Bo Weye Hansen, faglig sekretær i afdelingens Transportgruppe

De fleste af os kender eller kan huske den behagelige følelse af at sætte sig ind på bagsædet i den varme taxi efter at have stået og frosset i alt for lidt festtøj en kold og mørk aftenstund.

Tidligere skulle man blot oplyse et gadenavn, så fandt chaufføren selv vejen, alt imens muzakken stille sivede ud af højtalerne på den store Mercedes, og chaufføren fandt slutdestinationen...

Sådan er det ikke mere...

Liberalisering

Liberaliseringen af taxibranchen i 2018 har bl.a. bevirket, at adgangen til branchen blev lempet. Nu kan nærmest enhver begynde som taxivognmand, og det har medført, at alt for mange taxiforretninger er startet op, uden der egentlig var et kundegrundlag.

Alt for nem adgang og ringe eller slet ingen kontrol har betydet, at udbuddet af taxier er kraftigt forøget, mens kvaliteten ligeledes er forringet. For eksempel har mange nye vognmænd eller chauffører et så ringe kendskab til det danske sprog, at der faktisk er eksempler på, at nogle slet ikke taler dansk, ej heller engelsk.

Og det til trods for, at det er et krav, når man skal erhverve chaufførkortet.

Derfor er alt for mange taxier i dag bemandet af mennesker, som ofte ikke burde være i besiddelse af et godkendt chaufførkort.

I dag skal man stole på GPS'en, fordi chaufføren/vognmanden sjældent kender noget som helst til de københavnske gader, og ofte starter taxituren med, at du selv skal indtaste adressen på chaufførens mobiltelefon… en øvelse, som på visse tider af døgnet kan volde en del besvær…

Catch-22

Den nye taxilov har skabt en slags Catch-22. Og "Catch-22" er et udtryk for en paradoksal situation, hvor man er fanget i et dilemma uden en gyldig løsning, uanset hvad man vælger.

Kørselskontorerne (KK) har en interesse i at have så mange taxier som muligt, fordi vognmændene betaler pladsleje. Og visse selskaber tjener penge ved at have så mange vognmænd tilsluttet som muligt, uden hensyn til om vognmændene rent faktisk har en rentabel forretning.

Vognmændene bliver oftere og oftere enkeltkørende vognmænd, som de facto ender som falske selvstændige i kørselskontorerne. Kørselskontorerne bestemmer prisen, farven på taxien, og de bestemmer antallet af taxier i selskabet. Og derfor er der ikke meget selvstændighed over det.

Vi ser også en tydelig tendens til, at chauffører ikke kan tjene deres egen løn hjem, fordi der er et meget stort overbud af taxier i forhold til kundegrundlaget. Oftest løses det ved at arbejde langt over det lovlige og tilladelige og derved håbe, at omsætningen kan betale lønnen.

Det betyder samtidig også, at kerneopgaven, altså persontransport fra A til B, bliver sekundær. Når KK kan tjene penge på vognmændene, så ryger koncentrationen om at betjene taxikunderne.

Taxikunderne fravælger taxien og finder ofte andre løsninger for at komme hjem, dels fordi servicen i katastrofal grad er gået fløjten, og dels fordi det stadig er alt for dyrt.

En del af kongstanken, da man liberaliserede taxibranchen, var også, at selskaberne selv skulle uddanne deres chauffører og vognmænd.

Håbet var, at de forskellige selskaber ville differentiere sig fra hverandre og yde forskellig service til forskellig pris. Det står det desværre meget sløjt til med. Uddannelse og kundeservice falder noget i baggrunden, når man lige så godt bare kan hæve pladslejen og tjene flere penge på den facon.

Servicen er elendig, flere og flere fravælger som sagt taxien. Vognmændene er låst af kørselskontorerne, som har monopolet på at "sælge" taxiture. En taxivognmand skal derfor være tilknyttet et kørselskontor og kan ikke køre uden. Der kommer flere og flere nye taxier, og det nedsætter omsætningen pr. bil. Og så er der ikke omsætning nok til at ansætte chauffører. Chaufførerne bliver enten selv vognmænd eller flygter til andre brancher, hvor forholdene er mere normale og lønnen bedre.

Og derved har man egentlig skabt en (Catch-22) ond cirkel, som ingen vist helt kan se, hvordan skal løses eller reguleres.

Uber og Bolt

Apptjenesterne Bolt og Uber har gjort deres indtog i Danmark. Og det betyder, at de har indledt en priskrig, som mange vognmænd opfatter som konkurrence, nogle af dem ligefrem unfair konkurrence.

Unfair mest fordi de ser sig selv som ansatte og skal leve af den omsætning, de kan indkøre på en vagt. Så når Uber sætter prisen på en tur ned fra f.eks. 250 kr. til 150 kr., så opfattes det som et indgreb i vognmandens mulighed for at tjene penge og betale husleje.

Faktisk har fagforeningen for nylig fået en henvendelse fra en gruppe nye taxivognmænd, som er tilknyttet netop disse platformsforretninger. De ønskede 3F's hjælp til at sikre omsætning til deres egne forretninger og mente ikke, at de nye kørselskontorer måtte sænke priserne…

Talspersonen gik tydeligvis skuffet derfra, da beskeden var, at fagforeningernes opgave er at sikre deres medlemmers løn- og arbejdsvilkår. Opgaven er ikke at sikre omsætning til virksomhederne, uanset om de er farvehandlere, skobutikker eller taxivognmænd.

Under den gamle taxilov havde branchen samme udfordringer med de rabataftaler, taxiselskaberne indgik med store virksomheder. Her blev der også nedsat priser for udvalgte kunder, så selskabet kunne beholde dem som kunder.

Dengang var det de ansatte chauffører, der harcelerede imod, at deres løn blev sat ned. Når man reducerede prisen, blev beregningsgrundlaget for

lønnen, som jo var provision, også nedsat.

Det fik dog både Arbejdsretten og Civilretten ændret ved domme, som sagde, at et taxiselskab og de tilknyttede vognmænd ikke måtte nedjustere taxameterprisen uden at kompensere for lønnen til chaufførerne.

Men det var dengang, altså før den nye taxilov fra 1. januar 2018.

Gammel og ny konkurrence

Taxiselskaberne i København har altid selv ment, at der var konkurrence imellem dem, også selvom både biler og priser var ens.



Bo Weye Hansen på Oceankaj i snak med taxachauffører om hverdagens udfordringer. Fotos: Johannes H. Nørgård

I dag fortsætter denne konkurrence, og mange folk i branchen har stadig kun blikket stift rettet imod stjernen for enden af kølerhjelmen. At både Flextrafik og limousinebranchen er de reelle konkurrenter, har den københavnske taxibranche stadig ikke rigtig forstået.

Flextrafik har stort set taget alle kunder, som er henvist fra kommunen, og limousinerne er godt på vej til at tage en ordentlig bid markedsandele fra den traditionelle taxibranche, men heller ikke dét reagerer den traditionelle taxibranche synderligt på.

Branchen har stadig enorme udfordringer med at skille fårene fra bukkene og sortere de uønskede og uegnede chauffører ud. Og det udnytter de reelle konkurrenter til fulde.

Der er nemlig et nyt og øjensynligt stort marked for persontransport, som gerne betaler mere, endog væsentligt mere, for transporten og ydelsen, hvis blot kvaliteten er i orden. Store organisationer og et bredt udsnit af erhvervslivet, både små og store virksomheder, vil eller tør ikke belave sig på en svigtende service, uuddannet og uhøfligt personale, som dårligt kan kommunikere.

Disse kunder vil være sikre på, at bilen holder og venter til tiden, at chaufføren kender vejen, kan tale sproget (gerne flere) og udviser en høflig tone. Og derfor vælger de at hyre en limousine til opgaven frem for en taxi.

Vilkår for chauffører

Taxichaufførerne var egentlig sikret i taxiloven. I taxiloven ligger en betingelse om, at hvis man som indehaver af en tilladelse ønsker at ansætte chauffører, så skal man følge det niveau, som de kollektive overenskomster på området fastsætter. Endvidere hjælper arbejdsmiljøloven med, at chauffører kun må arbejde maksimalt 13 timer pr. døgn. Og det ugentlige hviledøgn sikrer mindst én fridag pr. uge. Og så er alle lønmodtagere jo også beskyttet af arbejdstidsdirektivet om 48 timers arbejde pr. uge i gennemsnit (målt over 17 uger).

Alle disse love, regler og overenskomster skulle sikre, at landets taxichauffører fik en bedre hverdag og arbejdsliv.

Og så har lovgiver skruet gevaldigt op for bødestørrelserne, da man indførte loven i 2018.

Overtræder man taxilovens bestemmelser omkring løn- og arbejdsvilkår, så koster det en bøde på 35.000 kr.

Overtræder man arbejdstidsdirektivet omkring 48-timers reglen, skal der betales en godtgørelse på minimum 25.000 kr.

Og med de bødestørrelser skulle man ellers mene, at vognmændene skulle holde sig på måtten, rette ind og følge loven. Det er ikke sket. Tværtimod er det diametralt modsatte sket.

I 3F ser vi stadig ansættelser, hvor vognmand og chauffør deler omsætningen 50/50 på fuld provision og uden garantiløn eller pension.

Ligeledes ser vi meget ofte eksempler på, at alt det, som skulle sikre et sundt og godt arbejdsmiljø, systematisk bliver overtrådt. Næsten ingen arbejder

under 50-60 timer om ugen trods lovgivning om det modsatte.
Men i fagforeningen ser vi ingen sager med overtrædelse af 48-timersdirektivet.

Det kan der være flere årsager til:

Enten tør chaufførerne ikke anmelde det af frygt for repressalier, eller også er de slet ikke medlemmer af en overenskomstbærende fagforening. Der er også altid risikoen for at miste sit job. Og så går der rygter i de københavnske gader om, at chaufføren også selv bliver straffet.

Så vi står i den prekære situation, at selvom lovgivning og overenskomster, som normalt regulerer forholdene på arbejdsmarkedet i Danmark, så ser vi her én bestemt branche, hvor intet følger hverken intentionen med loven eller overenskomsterne.

Det er komplet lovløst, det som foregår i taxibranchen i København i øjeblikket.

Resultatet er desværre, at kunderne betjenes af mennesker, der enten af uvidenhed eller af frygt ikke tør kræve deres ret. Det ses meget ofte, at de ikke er omfattet af en pensionsordning, modtager løn under sygdom eller andre overenskomstgoder, f.eks. særlig opsparing eller fem feriefridage.

Det manglende aktive tilsyn fra relevante myndigheder og den lette adgang til taximarkedet har desværre også åbnet en ladeport for mere eller mindre lyssky elementer inden for arbejdskriminalitet.

Konkursryttere
I gamle dage (før 2018) var alle taxitilladelser personligt ejede. Og det betød, at næsten ingen taxivognmænd i Danmark gik konkurs. Sagen er jo den, at havde 3F et økonomisk krav, så kunne dette forfølges, om så vognmandens hus gik på tvangsauktion. Sådan er det ikke mere.

Vi oplever jævnligt, at lige så snart 3F rejser en sag, så går virksomheden konkurs, og vi må søge lykken hos Lønmodtagernes Garantifond, hvilket ofte ender i skuffelse.

Samtidig opdager vi, at vognmanden, som gik konkurs, efterfølgende har indbetalt 40.000 kr. og startet et nyt CVR-nr. og modtaget en ny tilladelse fra Færdselsstyrelsen…

Både undertegnede og vores medlemmers retfærdighedssans bliver sat på kraftige prøver, når vi opdager, at disse svindlere bare fortsætter deres meritter, uden nogen myndighed formår at gribe ind.



Resten af landet
Fænomenet, som jeg har forsøgt beskrevet, er tydeligst i hovedstaden, men også Aarhus og Odense begynder så småt at følge trop.

Ellers lader det til, at de gamle taxiselskaber i de større danske provinsbyer ikke helt har haft så meget fart på. Her passer man sin egen by og sit eget geografiske område, præcis som man gjorde før 1. januar 2018.

Til gengæld er man blevet voldsomt udfordret af trafikselskabernes flexordninger, som mange steder har taget livet af de vognmandsforretninger i de mindre byer, som netop levede af kommunens kørsel i hverdagene og kroen i weekenderne.

Den tid, hvor taxier kørte rundt med fortrolige breve og pakker, både de almindelige og de adfærdsvanskelige børn, fulde folk og "direktøren for det hele", er endegyldigt forbi. Sker der ikke snart forandringer, vil taxier efterhånden ende med kun at have gadekunderne tilbage som levegrundlag.

Hvis ikke taxibranchen finder ud af at regulere sig selv og tilpasse sig den nye tid, så vil den traditionelle taxibranche, som vi kender den, gå under. I øjeblikket ser vi et stokkonservativt og konformt erhverv, som absolut ikke er omstillingsparat, på katastrofekurs ud over Møns Klint.

For sådan er det nu.

Der var en gang

Tekst og illustrationer Morten Brynaa
A-kasse sagsbehandler

Følgende er en let overdramatisering af virkeligheden. Navne og steder er ændret for at... gøre det hele lidt mere spændende(!)

Der var en gang et medlem – og selvom det her medlem sov fint, skulle han finde på at lægge til sig til at sove på 29 madrasser med en ært under og selvom han hverken var en grim ælling eller en etbenet tinsoldat, så kunne man jo godt nogen gange ønske sig at virkeligheden var en eventyrlig historie eller at der i det mindste var en eventyrlig lykkelig afslutning – men historier har det jo desværre med at gå deres egne veje.

For en del år siden kom vores hovedperson rejsende til Danmark fra et andet EU-land. Arbejdskraftens fri bevægelighed, jobmuligheder, ordnede forhold og tryghed på arbejdsmarkedet er nogle af de ting der lokker mange borgere fra EU-lande til Danmark for at arbejde og her i slipstrømmen af mange andre, kom altså vores ven rejsende hertil.

Han fandt sig hurtigt et arbejde som arbejdsmand og begyndte at vænne sig til sin nye tilværelse. Som så mange andre før ham forsøgte han at gå i et med samfundet omkring sig, han passede sit arbejde og forsøgte at få Google-Translate til at forklare forskellen på letmælk og minimælk nede ved køledisken, i det lokale supermarked med alle de uudtalelige produkter.

Vores ven fik nye kollegaer og selv om den allestedsnærværende sprogbarriere forhindrede ham i at knytte tætte bånd, så lykkedes det ham alligevel at bide sig fast i virksomheden. Når man står udenfor og kigger ind på vores organiserede arbejdsmarked, uden det fornødne sprog eller en relevant uddannelse, kan det være en præstation i sig selv at fastholde et arbejde i lang tid.

Men igennem en årrække på 7-8 år passer han sit arbejde som arbejdsmand. Det går godt og når tingene på den måde kører for en, har man ikke altid det store fokus på at væbne sig mod dårligere tider.

Danskundervisning
Når man kommer til Danmark som udlænding og f.eks. får arbejds- og opholdstilladelse kan man ganske gratis tage danskundervisning, inden for de første fem år man er her.

Det er ofte hørt at udenlandske arbejdere er her i mange år og passer deres arbejde til perfektion. Nogle går rundt alene, andre er chauffører eller arbejder sammen med en masse andre mennesker med udenlandsk baggrund som måske heller ikke er så gode til dansk. Det er simpelthen ikke livsnødvendigt at lære dansk for at passe det arbejde de har og når alting går godt, så er der umiddelbart ingen grund til at have fokus, på andet end at arbejde.

Men fælles for vores hovedperson og for mange af de andre arbejdere med udenlandsk baggrund, er derfor at de aldrig kommer i gang med at lære dansk. Pludselig og uventet står man så en dag og er arbejdsløs, og så rammer det hårdt, fordi manglende danskkundskaber ofte er en stopklods i forhold til at komme i arbejde igen.



pracownik butjarno arbejdsmand

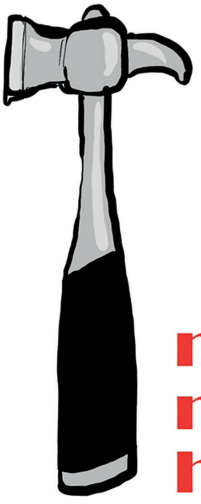
Arbejdsmanden
Således udfordret, stillede vores ven sig op i arbejdsløshedskøen tidligere i år og sneglede sig igennem systemet, for at kunne begynde sin forhåbentligt midlertidige tilværelse på dagpenge.

Det tidligere job som arbejdsmand, titlen alene er nærmest synonym med nedslidt, havde tæret på medlemmet og med en fødselsdato i midten af 70'erne var det ikke noget under at hans krop havde sagt stop. Lægen havde givet hans krop ret og anbefalet ham at sige op hos sin nuværende arbejdsgiver for at undgå at hans helbredstilstand ville blive forværret.
Gode råd var nu dyre - det arbejde han havde passet i mange år, var pludselig ikke aktuelt mere. Hvor går man hen og smider sin jobansøgning, når man ikke har samlet nok dansk op til at tilfredsstille det fleste arbejdsgivere og det arbejde man har varetaget de sidste mange år, ikke kan lade sig gøre mere fordi kroppen har sagt op.

Heldigvis følger der med de forpligtelser man har som arbejdsløs, også en mulighed for at få vejledning og hjælp til at finde en mulig vej tilbage i arbejde. Nogle gange kan disse veje dog være mere eller mindre uoverskuelige at gennemskue for det ikke trænede øje, og det var da også i et samarbejde mellem en af omegnens glimrende erhvervsskoler og a-kassens vejledere at der pludselig viste sig en gylden mulighed.

Der blev lagt en plan som flugtede med ønsket om et fast og meningsfyldt arbejde. Et arbejde vores medlem kunne varetage uden at hans helbred skulle lide under den samme belastning som den havde gjort i alle årene hvor han var arbejdsmand.

Forude ventede en fremtid som buschauffør og med en nøje lagt plan og et kortere uddannelsesforløb kunne det reelt lykkes en dag at sætte sig bag rattet i en bus og køre byens borgere rundt mellem deres gøremål.
De tilbud og muligheder der findes til at hjælpe mennesker i arbejde, er ofte



młotek
marto
hammer

cere til jobbets funktioner, men også at give manglende grundlæggende kompetencer.

Og i vores medlems tilfælde, havde en sprogscreening, som det så fint hedder, vist at han havde lært sig at føre lette samtaler på dansk, men at sproget i sig selv ikke var tilstrækkeligt til at leve op til arbejdsgivers krav. Uddannelsesplanen lå der – et forløb med sproguddannelse skulle bane vejen for selve buschaufføruddannelsen og alt sammen kunne overstås, hvis alt gik godt, på bare 7-8 måneder. Toppen af kransekagen var en jobgaranti, som betød at medlemmet ville være i arbejde inden for 3 måneder efter at have bestået uddannelsen.

Afslag
Nu nævnte jeg jo desværre i starten at man godt kunne have ønsket sig en lykkelig og eventyrlig udgang på denne historie og personligt havde jeg da med største fornøjelse sat mig ind i medlemmets bus en gang i sommeren 2026 og vidst at her sad kulminationen på en masse fornuftige beslutninger, som godt nok ville koste lidt penge på den korte bane, men som i det lange løb, uden tvivl ville være en gevinst for os alle, og især vores medlem.

Sådanne uddannelsesforløb skal jo betales af fælleskassen og for at "Kassereren for det hele" lukker op, ligger der jo en vurdering af om det her nu også er den hurtigste vej tilbage i arbejde. I vurderingen bliver der nærlæst om hvilken type jobs medlemmet tidligere har kunnet varetage og skulle en af disse jobtyper vise sig at give svaret: "gode jobmuligheder" på den fine statistikbank; Arbejdsmarkedsbalancen, så er det det nemmeste afslag at give



kierowca
šoferi
chauffør

for dem der sidder med checkhæftet i hånden. Som sagt så gjort.

Og med det friske afslag i hånden, strøg vores ven sin sidste tændstik, mens han sad der i kulden og kiggede ind ad vinduet til vores fine samfund, i flammen kunne han se den forsvindende silhuet af en gul rutebus....

Nu blev det måske lige lovligt eventyrligt til sidst, og hvor om alting er, så endte det jo desværre ikke med, at den bedste løsning vandt. Men vi fortsætter med at hjælpe vores medlem og de mange hundrede som ham, der hvert år kommer forbi, med at finde jobs og med at lægge planer som kan hjælpe dem forbi nogle af de bump der er på vejen, når man pludselig står uden for vinduet og kigger ind på alle de glade mennesker der tumler rundt på arbejdsmarkedet.



Michael fik 122.839,60 kr. i sygeferiepenge

Mange kender ikke deres ret til feriegodtgørelse, hvis de er syge.

Heller ikke Michael som med afdelingens hjælp fik 122.839,60 kr.

Tekst og foto: socialrådgiver Ida Risom Dam, faglig sekretær Lone Krydsfeldt og Johannes H. Nørgård

Hvis du er sygemeldt i længere tid, og ikke længere modtager sygeløn fra din arbejdsgiver, kan du være berettiget til sygeferiegodtgørelse. For er du i et ansættelsesforhold skal din arbejdsgiver stadig betale dine feriepenge. Det kan for eksempel være tilfældet, hvis du stadig er ansat, men får sygedagpenge fra kommunen.

Desværre er der ikke så mange, der kender til denne paragraf i Ferieloven, hverken vores medlemmer eller deres arbejdsgivere og derfor er der rigtig mange, der går glip af deres feriepenge under sygdom.

Det kan en gang imellem blive til mange penge, hvis loven ikke er blevet overholdt.

Vigtige penge, når man er syg

Vores faglige sekretær, Lone Krydsfeldt, blev opmærksom på det og fik en snak med medlemmet, Michael.

-Det havde han aldrig hørt om. Han havde været syg længe, da han havde været ude for en arbejdsskade, og sandsynligheden for at han kommer tilbage til det gamle job, var desværre ikke særlig stor.

Derfor sagde han også ja til at Lone måtte rejse sagen overfor arbejdsgiver.

Lone indledte derfor en dialog med arbejdsgiver, som jo måtte medgive, at det står i Ferieloven, og som derfor udbetalte pengene til vores medlem. Michael havde været syg i nogle år, og derfor blev det regnet sammen til hele 122.839,60 kr. Det lunede godt i kassen hos vores medlem.

Nu kan Michael komme videre

Han fik efterfølgende en opsigelse. Vores socialrådgiver Ida Risom Dam beretter, at det tit sker, og det er som regel sagligt nok og faktisk OK. Vi oplever nemlig, at når vores medlem ikke

Ferieloven:
Sygeferiegodtgørelse
§ 20
Sygeferiegodtgørelse jf. § 5, stk. 3, udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen efter § 19 af den delvise løn.



er lykkedes med at komme tilbage på arbejdspladsen efter et par år, så er det oftest en bjørnetjeneste, som arbejdsgiverne gør vores medlemmer; at fortsætte deres ansættelse, for det tomme ansættelsesforhold kan ligge og give bøvl for medlemmet, f.eks. i forbindelse med hvis de er blevet så friske at de skal melde sig ledige i A-kassen med skånehensyn eller lignende. De fleste er faktisk bedst tjent med at virkeligheden afspejler realiteterne.

Det handler naturligvis ikke om, at vi opfordrer alle arbejdsgivere til at opsige deres syge medarbejdere, men vi opfordrer dem til at overholde regler og gældende lovgivning.

Nu kan vores medlem Michael se fremad, og han har så lige lidt ekstra at gøre med, hvilket faldt på et tørt sted.

Hvis du gerne vil have undersøgt om du er i målgruppen for sygeferiegodtgørelse, så kontakt os! -der er lidt forskellige bestemmelser alt efter, hvor du er ansat, men så får vi set på det, og du kan få et klart svar.

Byg

Ny mand i Byggegruppen

Byggegruppen i afdelingen ruster op med ekstra kræfter til at tage ud på byggepladser, organisere, oprette netværk, stå for fyraftensmøder m.m. med særligt fokus på udenlandsk arbejdskraft. Valget faldt på 44-årige Christopher Reinseth, der starter op som ny projektmedarbejder, og sidst i november kiggede han forbi for at hilse på sine nye kollegaer i Byggegruppen og resten af huset.

Christopher har de sidste 20 år arbejdet i forskellige større virksomheder på byggepladser i København og omegn. Han har i mange af de sjakkene været valgt som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant, og har derfor et indgående kendskab til vores overenskomster. Desuden har han haft det ærefulde tillidshverv at være fanebærer i Snedker- og Tømrernes Brancheklub i Storkøbenhavn gennem 6 år.



Christopher fortæller, at har store forventninger til ansættelsen og glæder sig til at komme ud på byggepladserne og organisere de udenlandske medarbejdere. Mens næstformand i Byggegruppen, Tarek Lakrioui, fortæller at glæden i den grad er gengældt. Han kan i øvrigt oplyse, at projektansættelsen er betalt af forbundet og derfor ikke belaster budgettet. Et budget i Byggegruppen for 2026, der i øvrigt er færdigbehandlet og vil være i balance, hvis medlemstallet holdes nogenlunde på det nuværende niveau.

Kommer du på glat is

Læs her, hvis det er isglat og du kommer til skade på arbejdet

Af socialrådgiver Ida Risom Dam

Nu nærmer vi os jo tiden, hvor der er risiko for sne, slud og isglat, og det er meget forskelligt, hvor heldigt man slipper fra mødet med et isglat underlag.

Hvis du kommer til skade mens du er på arbejde:

Sørg for at få anmeldt skaden som en arbejdsskade!

Det kan du få gjort hos din arbejdsgiver, din læge, eller du kan komme ned i fagforeningen, så ordner vi det sammen.

Det er vigtigt at få skaden anmeldt, også selvom skaden virker ubetydelig. Det kan være at skaden udvikler sig på en måde, der ikke var forudset fra start.

Hvis det er muligt for dig, så sørg for at sikre beviser. Hvis du f.eks. er faldet, fordi der ikke er ryddet sne, så tag billeder af pladsen, eller få nogen til at hjælpe dig med at tage dem.

Hvis der er vidner til ulykken, så få deres fulde navne og kontaktoplysninger.

Det kan være en kæmpe hjælp senere i sagen.

Og slutteligt: hvis du er hos lægen, så husk at fortælle denne, at det er sket på arbejdet, så det kommer ind i din journal.

Ovenstående gode råd gælder egentlig for alle arbejdsskader.

Hvis der er noget du er i tvivl om, er du altid meget velkommen til at ringe til os i Fagforeningen.



Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

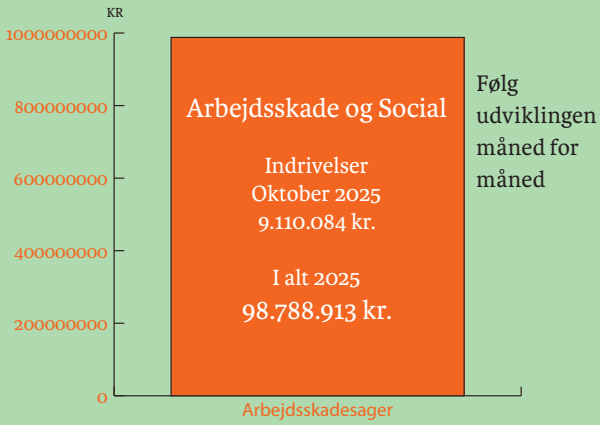
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Følg udviklingen måned for måned

Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden øverst til højre for teksten og udfylde formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB online og følge os på Facebook, via QR koden nederst på denne side.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.

QR kode til framelding af fysisk udgave af FÆLLESSKAB med posten. Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

Afdelingen sikret indflydelse på mange overenskomster

Næste gang overenskomsterne indenfor det private skal forhandles, så har afdelingen sikret sig pladser og indflydelse i forhandlingsudvalgene indenfor ti overenskomster.

Fællesoverenskomsten på Transportområdet:
Gruppeformand Jakob Andersen med
Faglig sekretær Kamilla Lind Härtel som suppleant.

ATL-DTL: Faglig sekretær Henrik Steenberg med
Brancheformand for renovationschaufførerne
Peter Wulff Larsen som suppleant.

AKT tillægsoverenskomsten: Faglig sekretær Henrik Nyeland med Brancheformand for rutebusserne Bjarne Lundgreen-Larsen som suppleant.

TA-ATV-overenskomsterne:
Brancheformand for Turist- og handicapchauffører, Henrik "Smeden" Benn valgt med Faglig organisator Bruno Gisi som suppleant.

ATL/Terminal overenskomsten:
Næstformand Flemming Arno Kristensen.

FTZ – overenskomsten:
Faglig sekretær Lone Krydsfeldt.

Nemlig.com-overenskomsten:
Faglig sekretær Lone Krydsfeldt.

Gulvoverenskomsten:
Faglig sekretær Claus Lykke Laursen

LFO-Tekniq overenskomsten:
Faglig sekretær Mikkel Feldborg Kristensen

Industri-overenskomsten:
Faglig sekretær Mikkel Feldborg Kristensen(suppleant).

3F København Chauffører & Vestegnen



Festlig fejring af jubilarer

Lørdag den 18. oktober blev 31 jubilarer i afdelingen fejret med stor frokost, musik, taler, quiz, diplomer og jubilæumsnåle

Tekst og foto af Johannes H. Nørgård

Der var store smil, glæde og måske også en lille smule stolthed hos de 31 jubilarer, der lørdag en 18. oktober blev fejret i afdelingen med diplomer og jubilæumsnåle og et fast håndtryk fra afdelingens formand Thomas Overgaard som tak for mange års tro medlemskab i afdelingen. Men også en tale, hvor formanden ikke lagde skjul på sin taknemmelighed for alle de faglige kampe jubilarerne havde taget gennem årene for at skaffe de goder, vi andre nyder godt af gennem overenskomsterne.

Jubilarerne fordelte sig på 25, 40, 50 og helt imponerende en enkelt, der havde været medlem i 60 år. Nemlig 84-årige Jens Christian Seidenfaden, der fortjent fik et ekstra stort bifald. Men så var det heller ikke mere højtideligt end som så, for næstformand i afdelingen Jakob Andersen fik både smil og grin frem med en quiz, hvor han førte jubilarerne ud på en tidsrejse til de begivenheder, der skete det år, de blev medlem.

Desuden blev der hygget gevaldigt undervejs under en stor frokostbuffet, hvor der løbende kom nye retter på bordet tilsat øl og snaps, mens Kaditterkadat spillede op til fællessang.

Stort tillykke til alle jubilarer!


sport · Industri · Offe


SPRØGSTOFEN



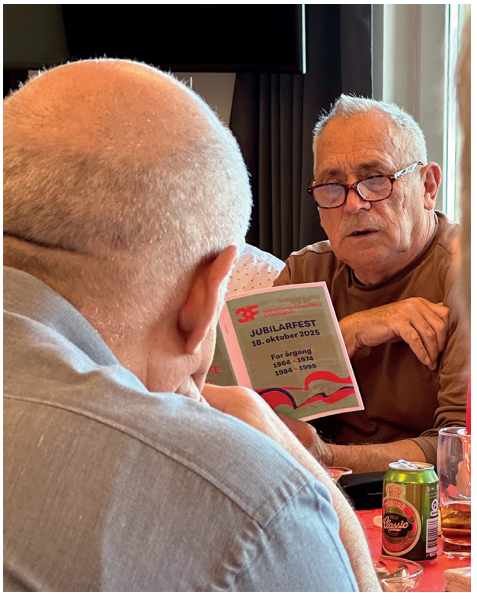






3F
Københavns Chaufførerer
& Vestegnen


DIPLOM
25 ÅR


3F
JUBILARFEST
18. oktober 2025
For årgang
1964 - 1974
1984 - 1999


DIPLOM
40 ÅR


3F
DIPLOM
40 ÅR


DIPLOM
50 ÅR

Udlejning af sommerhuse og ferielejligheder i ferien 2026

Af John Westhausen Gruppeformand Industri- Offentlig- og Grøn Gruppe

Du kan ved at indsende nedenstående skema til afdelingen være med i første lodtrækningen inden der bliver åbent for samtlige medlemmer af 3F forbund. Det er medlemmer af 3F Københavns Chauffører & Vestegnens Industri- Offentlig og Grøn Gruppe som har førsteret til de feriehuse og ferielejligheder i Keramisk Feriefond.

Tilmeldingen skal være afdelingen i hænde senest den 12. januar 2026, du vil så senest den 15. februar få besked om du fik det du ønskede, og så i midten af marts måned vil du modtage bekræftelse på lejemålet via mit3F.dk.

Pensionisten som er medlem af Industri og Offentliggruppen i afdelingen, har som tidligere år mulighed for at leje udenfor sæson til kun 1.500, - kr. på Bornholm. Dette gælder kun i perioden fra uge 25 til 35.

Alle oplysninger om huse og lejligheder kan man læse om på Feriefondens hjemmeside www.Keramiske-Feriehuse.dk

SÆT KRYDS, KLIP OG AFLEVER SENEST 12. JANUAR 2026.....

ANSØGNING OM LEJE AF FERIEHUS/FERIELEJLIGHED 2026

Cpr.nr._____ Navn:_____ Ønsker uge: ___ Eller ___

Ferielejlighed i Nice: ☐ Pris er 6.000, - kr.
(lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Feriehuse Svaneke: ☐ (Pris i ugerne fra uge 26 til uge 34 er 5.000,- kr.) og
(Pris fra uge 18 til 25 samt uge 42 er 4.000, - kr.)

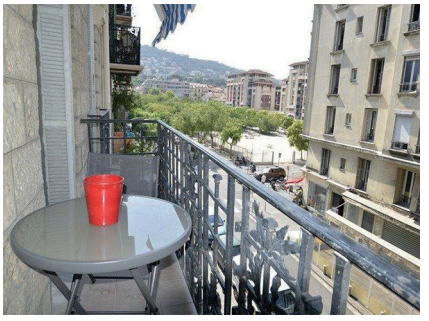
Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 515 til 6 personer: ☐ Pris er 6.000, - kr.
(lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 712 til 5 personer: ☐ Pris er 6.000, - kr.
(lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 329 til 4 + ½ personer: ☐ Pris er 5.500, - kr.
(lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

HUSK at ansøgningen skal være afdelingen i hænde senest den 12. januar 2026





Nice, Frankrig



Øer Maritime Ferieby, Ebeltoft



Svanneke, Bornholm

Adresser, telefonnumre

3F København Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770
Gruppeformand: John Westhausen, Industri-, Offentlig- og Grøn gruppe	8892 7217
Næstformand: Tarek Lakriouri, Byggegruppen	8892 3215

Byg

Tarek Lakrioui, Næstformand tlf.	8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218
Ditte Wind Carstens, Adm. medarb. tlf.	8892 3211
Christopher Reinseth, Adm. medarb./Organisator	8892 2758

Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf.	8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf.	8892 7218

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Bo Weye Hansen, Faglig sekretær tlf.	8892 2755
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf.	8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Kamilla Lind Härtel, Faglig sekretær tlf.	8892 2762
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf.	8892 7284

A-kassen 7030 0960

Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse vejleder
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Medlemsadministration 7030 0960

Elsebeth Petersen, Adm, medarbejder tlf.	8892 2752
Linda Lundhus, Adm. medarbejder tlf.	8892 3205
Susanne Westergaard, Adm. medarbejder tlf.	8892 7265

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
René Lund, Bogholder tlf.	8892 2753
Helle Wachner Bogholder tlf.	8892 7285

Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277
Nanna Dalmose Møller, Socialrådgiver tlf.	8892 7278

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf.	8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid
Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*
Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30
Fredag kl. 9-12
* A-kassen lukket for henvendelser tirsdag

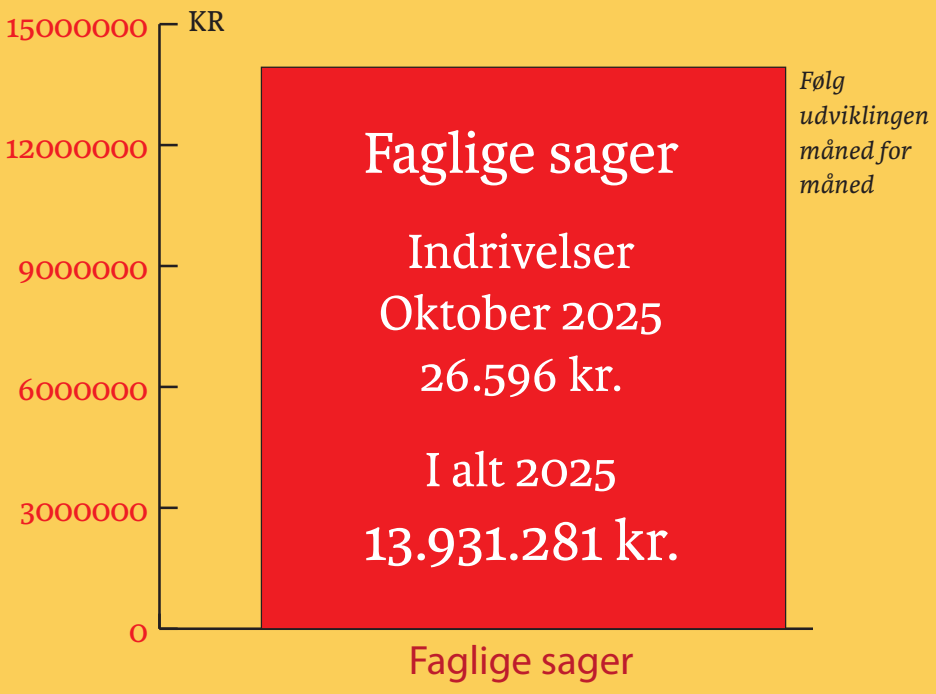
Telefontid
Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*
Torsdag 9-12 og 13-16:15
Fredag kl. 8-12
* A-kassen er lukket for henvendelser tirsdag



Deadline Fællesskab

FÆLLESSKAB 2026 nr:
1 2 3 4
Deadline for stof til Fællesskab:
1/2 18/5 1/8 1/11
Omdeles senest på følgende datoer:
15/3 21/6 6/9 20/12

Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager



Fællesskabets fiffige forunderligheder



Lokalpolitik er nu engang lokalpolitik. Og ikke meget mere end det. Men så alligevel ikke helt.

For det netop overståede kommunal- og regionsrådsvalg var en mavepuster for det nuværende regeringssamarbejde der består af Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne.

Det står tindrende klart, og er ikke til at diskutere. Socialdemokratiet gik over 5 % tilbage og Venstre hele 3,3 % tilbage. Naturligvis gik den mindste partner i regeringen frem.

Det er svært at gå tilbage fra 0,00 %. Godt nok er livet svært, men matematik er ikke sværere end at man ikke kan skylde på vælgerkontoen.

Til gengæld skylder nogle lokale kandidater nok en forklaring. Stærkest i erindringen står vel en Ulla Sørensen fra Middelfart der på valgnatten gik i send som socialdemokrat men næste morgen vågnede op som en Venstremand.

Øh ja altså fortsat som kvinde, forstås men altså som kvindelig Venstremand. Såfremt der er forskel herpå. Nu skal hun så mande sig op til at fortælle hvorfor hun fik nye tanker midt om natten.

Formentlig kan hun ringe til de ufatteligt få personlige stemmer hun blev valgt ind på, trods en fin titel som viceborgmester, så nåede hun lige med hendes lave stemmetal at få slæberne indenfor i Middelfart Byråd. Men nu altså som Venstremand-kvinde.

Forvirret i hovedet? Det er formentlig intet i forhold til det kaos der har foregået i denne Ulla Sørensens hoved.

Disse partiskift hvor man beholder mandatet er gift for demokratiet. Problemet er bare at der ikke er noget at gøre ved det, andet end at appellere til de valgtes egen samvittighed.

For selv om man sagde at de fortsat skulle bindes til den gruppe de var valgt ind for, så kunne man jo ikke forbyde dem at stemme anderledes når sagerne skal afgøre i byrådssalen.

Det er helt okay at komme på andre tanker, at ændre synspunkt, at få en anden holdning til livet. Det sker jo for os alle. Men at man som i Ulla Sørensens tilfælde, med 252 personlige stemmer kan skifte parti, ændre borgmester og politisk kurs er ikke fair overfor vælgerne.

Alene et udtryk for at man er ligeglad med de synspunkter borgerne gjorde gældende ved valget!

Men det var som sagt en stor begmand for især Socialdemokratiet og en begmand for Venstre. Venstres tilbagegang blev dog maskeret ved den flotte borgmesterhøst de fik.

Det væsentligste ved valget var dog den store tilbagegang for Socialdemokratiet.

For valget blev et kraftigt og mærkbart udtryk for, at nok ønsker man at der skal samarbejdes hen over midten når man som vælger bliver spurgt. Men når det kommer til at stemme, så mener et stort flertal grundlæggende det stik modsatte.

Ingen har vel sikret et bredt samarbejde hen over midten end netop den nuværende statsminister Mette Frederiksen. Men flertallet af vælgernes tale var at det samarbejde vil man ikke have.

Man ønsker at dansk politik skal styres og være afhængig af de mest ultimative synspunkter. Det er selvfølgelig noget de yderpartierne på hver fløj mener er det rigtige.

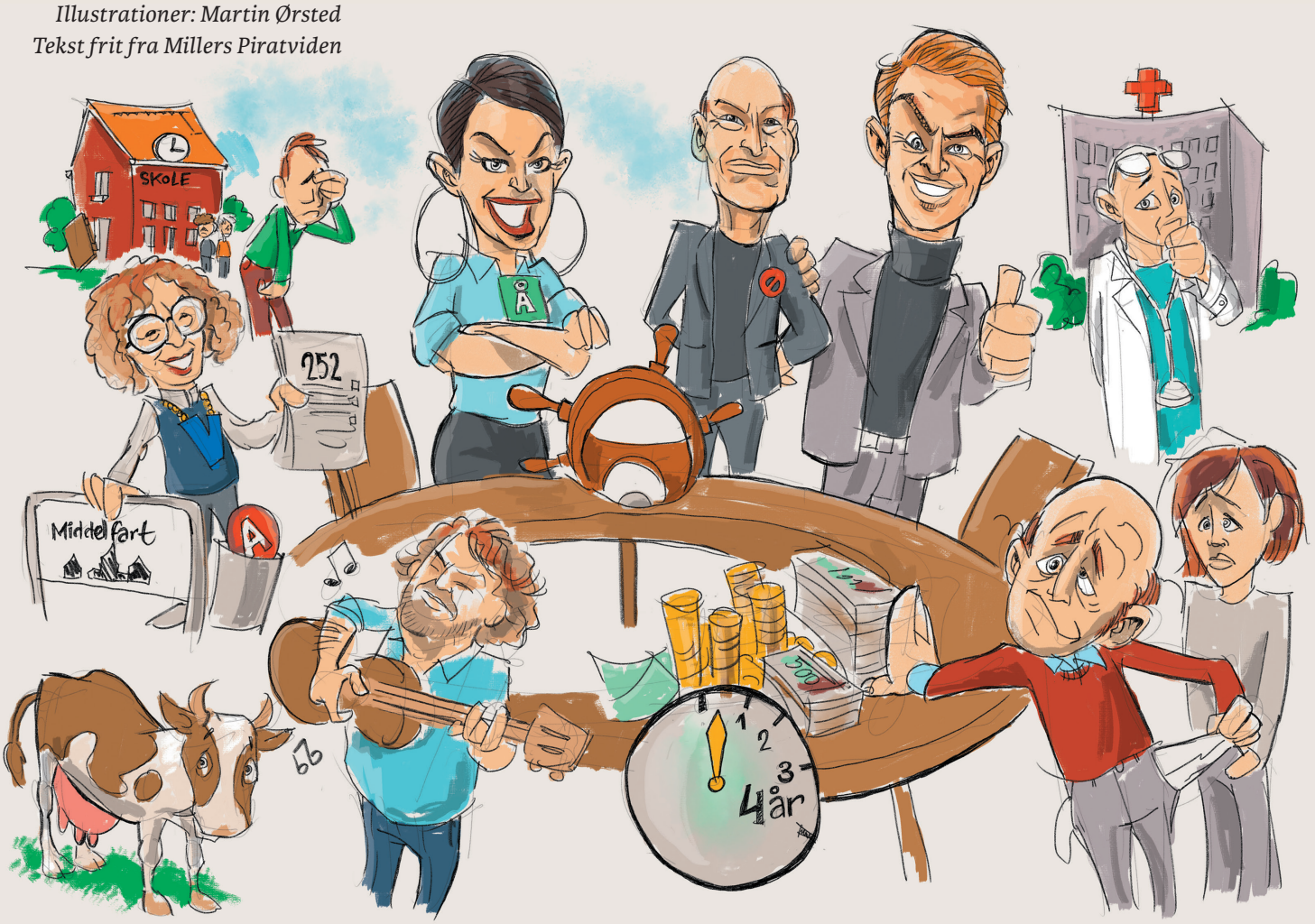
For hvis de ikke mente det, så ville deres relevans jo hurtigt fordufte.

Grundlæggende betyder dette kommunalvalg, og valget af borgmestre i de forskellige byråd jo at yderfløjene igen skal diktere den fremlagte politik.

Skal det være Franciska Rosenkilde fra Alternativet og den gamle BZ'er Pelle Dragsted der skal styre eller skal det være brøleaben fra Borgernes Parti sammen med Morten Messerschmidt og Inger Støjberg der skal bestemme de store linjer.

Det kan man alt efter ens eget humør jo mene er godt eller skidt. Men det er i hvert fald en retning der gør at langtidsinvesteringer i samfundet bliver langt sværere at kalkulere med. Alt andet lige gør selve det ikke at vide mere end 4 år frem dyrere og mere be-

Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden



sværligt at træffe langsigtede beslutninger.

Kort sagt bliver det enten dyrere eller dårligere at være dansker.

Se eksempelvis bare på britisk politik. I dag er det Labour der regerer. I 4 år. De vil rette op på sundhedsvæsen der er jammerligt, skolerne der ikke fungerer og finanserne der mangler. Især fordi deres modpart de Konservative fjernede grundlaget for finanserne.

Nu gør Labour det de kan. I 4 år. Derefter er sandsynligheden til stede for at de Konservative igen kommer til magten, og omgør det hele. Det er ikke bare et skridt frem og et tilbage. Det er et skridt frem og to tilbage, som Sebastian skrev om koen. (Nej ikke konen, læs nu – koen!)

Eller i Trumps vanvittige USA, hvor hans MAGA-kult regerer, truende med at anklage alle modstandere for højforræderi og spærre dem inde for livet, ja sågar slå dem ihjel.

De fleste vil nok siger at noget sådant aldrig kan komme til at ske i Danmark.

I den sammenhæng vil jeg bare nævne tre navne Morten Messerschmidt, Inger Støjberg og Brøleaben fra Borgernes Parti. Ja undskyld, men jeg kan simpelthen ikke huske hvad han hedder?

Men valgtes tale er klart. Vi skal tilbage til blokpolitikken. Flere partier har en interesse i det. Især et parti på midten af dansk parti har levet på det, og snart vel to – De Radikale og snart Moderaterne.

Især de Radikølige ser med glæde frem til at de måske igen kan blive de store kongemagere i dansk politik. Især ved at snakke om det brede samarbejde hen over midten, mens de reelt set lever på at gøre det stik modsatte.

For når der kommer et samarbejde hen over midten så vil de ikke være med, med deres som oftest ekstreme synspunkter på uddannelse, skole, arbejdsmarked.

Men at det er dem der vælger. Med deres alt andet end lige vægtige vurderinger, men altid skidtvigtige beslutninger.

Vælgerne har talt. Og de har sagt stop for det nuværende samarbejdes mellem SVM. Et tidligt forårsvalg er på vej.

Så luften kan renses sammen med forårsrengøringen.

Den tid den glæde/sorg.

Glædelig Jul og Godt Nytår

FØDSELSDAGE

50 JANUAR

1. Sami Coskun
3. Kim Khamis El-Zayat
3. Daniel Luigi Baccalini
4. Sheikho Mohamed Mohamed
4. Asif Mustafa
6. Nedim Büyükkahveci
7. Jan Bertelsen
9. Sebastian Kofi Andoh
11. Abduqadir Abdule Abdi
12. Carsten Johannessen
14. Lars Peder Midtiby
15. Heidi Nielsen
15. Ahmad Muhamad Nouri Ali
16. Brian Ottosson
19. Martin Tangaa Jensen
21. Brian Kim Madsen
23. Jesper Stypinsky Dolleris
24. Claus Kühnau Hansen
25. Rikke Kamper Mathiasen
27. Lennart Andersen

50 FEBRUAR

1. Zulkufli Jonuzi
9. Isak Beciri
10. Torben Østergaard
10. Dahir Mohammed Farah
10. Abdulkadir Addo
12. Gurpreet Singh
12. Michael Slot Mikkelsen
12. José Adolfo Andreasen
15. Kim Carstensen
17. Jesper Dyst
24. Sonni Hermann Nielsen
26. Gjunaj Krckovski

50 MARTS

1. Tariq Iqbal Khan
2. Lars Möser
3. Sinan Yavuz
4. Bo Søren Ebsen
6. Fahad Al-Farraji
6. Rune Faxøe Larsen
9. Jakob Mandrup Johansen
13. Tomasz Grzegorz Rucinski
19. Pernille Lind Hansen
23. Qemajl Mujsiqi
24. Kim Ruby Flow Flomo
27. Mathias Erik Mathiassen
27. Dzemail Alili
29. Ömür Sahbaz
29. Faisal Ali
30. Anders Gylmer Nielsen
31. Pornvarin Homchan
31. Chris Bie Johansen

60 JANUAR

1. Mohammad Younos Gashti
1. Abdi Ahmed Hassan
1. Sevki Tokmak
1. Erdal Ozbek
1. Syed Zahir Shah Zaidi
1. Mikdat Karadag
1. Mustafa Caliskan
1. Kazim Iscan
1. Gitte Thougaard Christensen
1. Kawa Baker Shaker
1. Arturo Patricio B. Contreras
1. Michael Ralf Jonas
8. Kim Kyrel
9. Pia Stemann
9. Søren Søndergaard Nielsen
10. Zemri Dauti
11. Per Harsberg Jeppesen
13. Karl Oskar Olafsson
15. Mustafa Kütük
16. Allan Ringhus
16. Behic Özogul
20. Jens Kristian Poulsen
22. Jørgen Erik Due Jensen
22. Kenneth John Christiansen
25. Dariush Mokhtari
25. Henrik Nyeland
25. Naser Acigora
26. Ahlam Esho Solaka
28. Ole Bergstein Nielsen
29. Rene Sørensen
29. Erik Petersen
31. Mohamed El Hani

60 FEBRUAR

2. Halime Bilen
2. Niels Henrik Bjerre
2. Dembo Dibba
5. Yüksel Çetinel
7. Haubarth Christiansen
7. Per Christensen
8. Tim Pryds
9. Freddie Reimers Andersen
10. Matthew Ogiamien
13. Hans Liljensøe
15. Aliekber Burcu
16. Kaj Bjarne Larsen
17. Dennis René Fischer Taaning
17. Nehat Abduramani
17. Mehmet Koca
18. Jeyarajah Anrani Barnanthu
19. Hanne Pia Christensen
20. Recai Aldemir
20. Ramazan Baran
22. Peer Steen Mortensen
23. Benrose Dahl
24. Peter Ottosen
24. Jesper Ploug Hansen
24. Michael Nielsen
26. Yi Guan Huang

60 MARTS

1. Hasan Kuyulu
2. Hicham Alhouri
5. Elizabeth S Jacolbe
5. Charlotte Lone Jacobsen
8. Bjarne Harbo Sørensen
9. Brian Johansen Pedersen
9. Lene Husum
9. Ole Hedensted
10. Halil Kizilkaya
10. Jytte Martinussen
11. Jamal Laajab
12. Rolf Søgaard
13. Anette Wørmer Nielsen
14. Brian Fredsted Christiansen
18. Bo Jørgensen
18. Jørgen Larsen
19. Jalal Rezaei
21. Henrik Lillegrav Benn
22. Bo Münster-Swendsen
24. Henning Voigt Olsen
26. Anders Lund Rendtorff
28. Aabaoui Abdelkader
29. Benny Hvid Christoffersen
29. Henning Kofoed Nielsen
31. Elizabeth Schacht Hansen

70 JANUAR

1. Metin Dogan
1. Yilmaz Selek
1. Halime Olgun
5. Per Egon Kinnerup Hansen
7. Frank Steffensen
12. Jan Haugerup Street

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

13. Kurt Peter Sigvald Johansen
18. Erling Villy Petersen
23. Pantelis Kourtparassidis
26. Eigil Frans Jensen
30. Janne Herold Jensen

70 FEBRUAR

2. Willi Fruerled
4. Gitte Westergaard Kristiansen
10. Gaffar Dogulu
11. Bess Alexandra Liliane Molnit
12. Jan Hansen
14. Lene Berg Petersen
19. Bent Møller Jensen
23. Arne Gammelgaard

70 MARTS

2. Torben Staunstrup
4. Ghulam Hussain
9. Gitte Ovesen
10. Suleyman Tas
20. Jytte Hansen
20. Preben Pedersen
21. Abdelhalim E. Abdelhalimmekawy
22. Lise Irene Thunbo
22. Henning Dannemann Guldager
26. Mohammed Sadouk

75 JANUAR

1. Mushtaq Ahmad
1. Sükrü Tilif
2. Steen Krømmelbein
6. Hans Kristian Nielsen
12. Bente Birgit Vecht

75 FEBRUAR

1. Jan Cordtz
7. Eyvind Kristian Dekaa
9. Bent Majland Nielsen
17. Knud Schouw
19. Helge Brændholt

75 MARTS

1. Khalillulah Mir Zamani
1. Gurli Marianne Morre
3. Sussie Buckflash
4. Niels Thor Nielsen
5. Lene Yvonne Alajdi El Idrissi
16. Birthe Rask Andersen
25. Mustafa Kizilkaya

80 JANUAR

6. Photios-Sophocls Pilavakis
2. Tom A. Fugleberg Martinussen
15. Benny Angelo Flytting
20. Ayse Dul
24. Erik Preben Olsen
28. Egon Nicolaj Iversen
29. Kristian Johnsen

80 FEBRUAR

2. Arne Helge Jensen
5. Jørn Mogens Nielsen
5. Gert Pihl Christensen
7. Per Ottesen Bisgaard
7. Niels Ove Munketoft Hansen
16. Mogens Kristensen
19. Mohammad Pervez
25. Torben Larsen
26. Jan Erik Larsen
28. Bent Johannsen

80 MARTS

5. Patrick Carl Pehrsson
11. Bente Laursen
17. Daisy Johansen Damgaard
17. Hans Henrik Ringsing
20. Flemming Kurt Christiansen
24. Grethe Ruth Larsen
26. Claus Fryland
28. Tage Christian Jakobsen

90 FEBRUAR

28. Poul Egeberg Hansen
28. Verner Jensen Ørndrup

90 MARTS

26. Bente Jensen

JUBILÆER

25 år

Imer Memisi
Mujahid Hussain
Ole Christiansen
Claus Aggestrup
Erling Aske Jørgensen
Harjap Singh Pall
Henrik Schmit Nielsen
Søren Laust Lytsen Nielsen
Brian Samir Derradji Pedersen
Asif Mahmood
Eva Dorthe Nielsen
Mahmoud Tajbakhsh
Mohammad Akram
Usha Bulbulla Dima Poulsen

40 år

Jette Sevilla O'Neill
Kim Grothe Olsen
Bent Johannesen
Jan Henriksen
Steen Toftdal Gerner

50 år

Kjeld Jørgen Rasmussen
Steen Martin Klemensen
Nevruz Shabani

60 år

Poul Erik Sørensen

3F
Københavns Chauffører & Vestegnen

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?
Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det. *-pt*

Navnestof, klubber og foreninger

Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

MØDEDAGE I FORÅRET 2026

Tirsdag den 13. januar
Kl. 11:30 - Nytårskur
Hyggedag, hvor vi spiser et par stykker smørrebrød.
Tilmelding er nødvendig senest 2. december. Pris 75 kr. Det er muligt at betale kontingent for 2026. NB! Pris 400 kr. for påhæng.

Tirsdag den 27. januar
Kl. 10:30 - Banko
Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 2 rækker 50 kr. og 75 kr. på fuld plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

Tirsdag den 10. februar
Kl. 10:30 - Generalforsamling
Dagsorden: Beretning – Regnskab – Valg af bestyrelse mm.
Sidste dag for tilmelding til Fastelavnsfest.

Tirsdag den 24. februar
Kl. 12:00 til kl. 17:00
Fastelavnsfest
Så er det tid til en lille fest med underholdning og spisning. Deltagerpris 200 kr.

Tilmelding til hyggedag 10. marts. Sidste dag for tilmelding til Bowling.

Tirsdag den 10. marts
Kl. 11:00 - Hyggedag
Hygge med pølser og kartoffelsalat. Pris 80 kr. Tilmelding til hyggedag 24. marts.

Tirsdag den 24. marts
Kl. 11:00 - Hyggedag.
Spisning håndmadder. Pris 75 kr. Tilmelding til 21. april.

Tirsdag den 7. april
Kl. 10:30 - Bowling i Valby
Med spisning. Vi mødes i Valby bowlinghal. Pris 200 kr. Husk tilmelding senest 24. februar.

Tirsdag den 21. april
Kl. 11:00 - Udflugt
Vi tager på sejltur Helsingør-Helsingborg med spisning.
Tilmelding senest den 24. marts.

Fredag den 1. Maj
Kl. 9:00 - Demonstrationsdag
Morgenkaffe m.m. i Fagforeningen.

Tirsdag den 5. Maj
Kl. 10:30 - Banko
Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 2 rækker 50 kr. og 75 kr. på fuld plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

Tirsdag den 19. maj
Kl. 10:30 - Foredrag
Tilmelding til skovtur 2. juni og hyggedag 18. august.

Tirsdag den 2. juni
Kl. 9:30 - Skovtur
Vi slutter forårssæsonen med skovtur ud i det blå. Deltagerpris 250 kr.

Tirsdag den 18. august
Kl 11:30 - Hyggedag
Hyggedag med smørrebrød. Tilmelding til kassereren senest 19 maj. Pris. 75 Kr.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Kære Læsere

Skribenter, Samarbejdspartnere og andre Fællesskaber.

Redaktionen ønsker jer en god jul og et lykkebringende nytår - Vi ser frem til genforening i det nye år.

Glædelig hilsen

Johannes H. Nørgård og
Per Thomasen



3F København Chauffører & Vestegnen

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Nye møde datoer for 2026. Alle møder foregår på Bavnevangen 45 i Brønshøj.

Nytårsfest
17. januar 2026 kl. 12.00 i Frihedens idrætscenter, Hvidovre

Generalforsamling
16. februar 2026 kl. 10.00

Bankospil
13. april 2026 kl. 10.00

Skovtur
11. juni 2026, info senere

Hyggemøde
14. september 2026 kl. 10.00

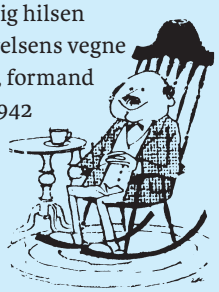
Bankospil
16. november 2026 kl. 10.00

Invitation til Nytårsfest
17. januar kl. 12.00.
Frihedens idrætscenter, Hvidovrevej 446, 2650 Hvidovre. Buslinje 4A, 200S, 132 til frihedens station eller S-tog A-H.

- Der er musik og dans hele dagen af Casper (som sidst).
- Velkomst drink kl. 12.00
- Hovedret: svinesteg m. fløde- og ristede kartofler, rødbedesalat og sovs.
- Bar buffet ad libitum.
- Dessert: islagkage m/frugt
- Kaffe m/kransekage og avec.
- Klokken 19.00 er det pænt farvel og tak for i dag.

For alt dette er prisen 275,00 kr. Tilmelding og betaling sker til Leif evt. til bankospillet den 17. november. Tilmeldingen er bindende når betalingen foreligger.

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T: 2084 1942



Transportgruppens Seniorklub (502)

Det har været et fantastisk år for klubben vi har fået mange nye medlemmer som vi byder velkommen i fællesskabet. Sidder du derude og ikke ved hvad du skal så kig forbi en torsdag og se om det er noget for dig at blive medlem, husk madpakken, vi har åben fra kl. 10 til 16.

Vi spiller billard, ja du kan også spille skak og andre brætspil, måske et spil kort. Det koster 300 kr. om året at være medlem, som altid skal være betalt for at deltage på generalforsamlingen.

Vinter / Forår 2026:
Vinterfest torsdag den 19. februar kl. 12 på Siestavej, pris 300,kr pr. person som betales til Jørgen om torsdagen eller til vores konto i Arbejdernes Landsbank reg. nr. 5322 konto nr. 0000364014, husk medlems nr. ved indbetaling til bank. Tilmelding senest torsdag den 12. februar.

Generalforsamling torsdag den 19. marts kl.10, tilmelding nødvendig da klubben servere mad og lidt drikkevarer.

Skovturen planlagt til torsdag den 28. maj mere info senere.

Året er ved at rinde ud, tak til bestyrelsen og festudvalget for et godt samarbejde. En hjertelig tak til alle medlemmer for jeres måde at være på, rigtig god juleferie.

Seniorklubben åbner igen Torsdag den 8. januar 2026

På bestyrelsen og festudvalget vegne ønskes I alle en rigtig god jul og et godt nytår.

Ellen Hansen, formand
Mail: ellensah@msn.com
Tlf. 4167 6255

Dødsfald

Medlemmer

Lukasz Waldemar Szozda	49 år	Byggegruppen
Adamo Gelmetti	59 år	Transportgruppen
Dan Parly Rasmussen	62 år	Industrigruppen
Lars Ole Olsen	63 år	Transportgruppen
Flemming Buch Christensen	64 år	Transportgruppen
Freddy Erik Andersen	64 år	Transportgruppen

Pensionist

Bjarne Leo Henriksen	75 år	Byggegruppen
Ole Jessen	75 år	Transportgruppen
Sven-Erik Rasmussen	76 år	Byggegruppen
Freddy Palle Jensen	82 år	Indstrigruppen
Sonja de Bruyn-Ouboter	84 år	Indstrigruppen
Gilbert Aiis Hansen	86 år	Transportgruppen
Erling Einer Olsen	87 år	Indstrigruppen
Bent Arne Nielsen	87 år	Transportgruppen
Ib Bernhardt Henriksen	88 år	Byggegruppen
Henning Niels K. Larsen	90 år	Byggegruppen
Svend Erik Andersen	95 år	Indstrigruppen
4172 John C. Jørgensen	83 år	Transportg. Islev
4697 Erik Hansen	89 år	Transportg. Ryvang
6503 Svend Ehlers	94 år	Transportg. Ørnevej
17106 Inge Hansen	84 år	Transportg. Ryvang

Førtidspensionist

Peter Mogensen	62 år	Transportgruppen
Tonny Enoch Christensen	63 år	Transportgruppen
Leif Hansen	66 år	Transportgruppen

Enke

3342 Margit Skytte	86 år	Islevhus

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn
Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne
Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø
Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt
Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse
Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche
Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler
Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger
Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.

3F KØBENHAVNS CHAUFFØRER & VESTEGNEN
Siestavej 7, 2600 Glostrup